**Описание и анализ одного или нескольких аспектов деятельности компании, касающихся управления организационным поведением:**

* система мотивации персонала;
* организационная (корпоративная) культура;
* стиль управления, принятый в организации;
* проблемы лидерства и власти;
* управление изменениями;
* командообразование и групповая динамика;
* управление конфликтами.

Задание выполняется на примере конкретной организации по вашему выбору, с деятельностью которой вы непосредственно знакомы (работаете, проходили практику), или берете в качестве объекта исследования интересующую вас организацию, сведения о которой находятся в открытом доступе.

**Структура отчета:**

1. Введение – обоснование актуальности анализа «мягких» элементов системы управления организацией.

2. Характеристика компании.

3. Описание и анализ выбранных аспектов системы управления, формулировка проблем.

4. Выводы и предложения по совершенствованию управления организационным поведением в компании.