**Задание по дисциплине «Управление изменениями»**

На примере конкретной организации по вашему выбору, выступая в качестве первичных экспертов, опишите и проанализируйте любой процесс целенаправленных изменений в современной организации:

* Реорганизация бизнеса и реструктуризация.
* Оптимизация и реинжиниринг бизнес-процессов.
* Внедрение систем Менеджмента качества.
* Внедрение SAP ERP и др. информационных управляющих систем.
* Изменение организационной (корпоративной) культуры.
* Переход на новую систему мотивации персонала.
* Обучение и развитие персонала.
* Развитие ключевых компетенций.
* Управление сложными организационными конфликтами.
* Ребрендинг.
* Проекты слияний-поглощений и т.д.

В задании д.б. отражены:

* Управленческая проблема в исследуемой компании, которую предстоит решить при помощи определенных изменений.
* Цель и конечный результат процесса изменений.
* Содержание процесса изменений (основные этапы и стадии).
* Проблемы и трудности в процессе изменений (напр., сопротивление персонала).
* Результаты, полученные в процессе проведения изменений.

Задание выполняется на примере конкретной организации, с деятельностью которой вы непосредственно знакомы (работаете, проходили практику), или берете в качестве объекта исследования интересующую вас организацию, сведения о которой находятся в открытом доступе.