**Контрольные вопросы**

1. Что такое «организационные изменения»?

2. Что представляет собой направление менеджмента «управление изменениями»?

3. В чем заключается современный подход к управлению изменениями в организации?

4. Какие цели управления изменениями в организации вы можете назвать?

1. Какие вы знаете методы осуществления перемен?
2. Какие существуют причины сопротивления организационным изменениям?
3. При каких условиях изменения встречают наибольшее сопротивление?

8. Какие способы применяются для преодоления сопротивления изменениям?